

Datenschutzhinweise und Einwilligungserklärung für Bewerber

Ihre personenbezogenen Daten werden gemäß Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO) gespeichert und verarbeitet. Dabei werden Ihre Angaben streng vertraulich behandelt.

Ihre Bewerbung wird schnellstmöglich von unserer Personalabteilung bearbeitet. Die Bewerbung wird dann an die entsprechende Fachabteilung weitergeben. Die Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen kann etwas Zeit in Anspruch nehmen.

Sofern wir keine geeignete Stelle für Ihr Profil ermitteln können, werden wir sämtliche Daten mit Zustellung der Absage, nach Ablauf von gesetzlichen Aufbewahrungsfristen löschen.

Falls Ihr Profil jedoch grundsätzlich von Interesse ist und lediglich aktuell keine geeigneten Stellen zur Verfügung stehen, erteilen Sie uns hiermit Ihr Einverständnis, die Bewerbungsdaten vorzuhalten und für die Dauer von 12 Monaten abzuspeichern.

Diese Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Wir versichern hiermit, dass Ihnen keinerlei Nachteil bei Nicht-Einwilligung bzw. Widerruf der Einwilligung entsteht.

Mit Ihrer Unterschrift bestätigen Sie Ihr Einverständnis.

Ort, Datum

Name, Vorname

Unterschrift

Datenschutzhinweise für Bewerber

Unser Umgang mit Ihren Daten und Ihre Rechte (Informationen nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung DS-GVO)

Mit diesen Datenschutzhinweisen informieren wir Sie gemäß der ab dem 25. Mai 2018 geltenden EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns sowie über die Ihnen zustehenden Rechte. Diese Hinweise werden soweit erforderlich aktualisiert und unter www.ethcon.de/impressum veröffentlicht. Dort finden Sie auch die Datenschutzhinweise für Besucher unserer Webseite.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortlicher sind wir, die ethcon GmbH, Kistlerhofstraße 170, 81379 München, Telefon +49 (89) 72 94 90 10, E-Mail: info@ethcon.de
Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten: Anschrift wie oben: „c/o Datenschutzbeauftragter“, E-Mail: dsb@ethcon.de

2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen, von Dritten, die eine Berechtigung zur Datenübermittlung an uns haben (z.B. Personalberater oder Personaldienstleister) und in Ausnahmefällen aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Telefonbuch, Medien) zulässigerweise erhalten haben. Zu den pb Daten zählen insbesondere Ihre Identitätsdaten (Name, Geburtstag und -ort, Staatsangehörigkeit etc.), private Kontaktdaten und sämtliche Bewerbungsunterlagen. Darüber hinaus speichern wir Ihre pb Daten auch zu Verarbeitungsergebnissen, die wir selbst generieren.

3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Im Nachfolgenden informieren wir Sie darüber, wofür und auf welcher Rechtsgrundlage wir Ihre Daten verarbeiten.

3.1. Verarbeitung freiwilliger Angaben bzw. basierend auf Ihrer (ausdrücklichen) Einwilligung (Art 6 Abs 1 Buchst. a und Art 9 Abs 2 Buchst. a DSGVO)

Im Zuge des Bewerbungsprozesses übermitteln Sie uns die nachfolgend aufgezählten pb Daten freiwillig, d.h. Sie erteilen uns mit der Übermittlung dieser Daten Ihre Einwilligung zur Verarbeitung der Informationen im Zuge des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens:

- Identitätsdaten (Name, Geburtsdatum, Staatsbürgerschaft etc.) und Lichtbild
- Persönliche Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse etc.)
- Soziodemographische Daten (Familienstand, Angaben zu Präsenz- und Zivildienst etc.)
- Ausbildungsinformationen und Sprachkenntnisse
- Testergebnisse, Zeugnisse und sonstige Qualifikationsnachweise
- Lebenslauf und Berufserfahrung, Angaben zu speziellen Berufserfordernissen

3.2. Aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 Buchst. a DS-GVO)

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten erteilt haben, ist die jeweilige Einwilligung Rechtsgrundlage für die dort genannte Verarbeitung. Sie können Einwilligungen jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Dies gilt auch für Einwilligungserklärungen, die Sie uns gegenüber vor der Geltung der DS-GVO, also vor dem 25. Mai 2018, erteilt haben. Der Widerruf wirkt nur für zukünftige Verarbeitungen.

4. Wer bekommt meine Daten?

Eine eventuelle Weitergabe Ihrer Daten erfolgt nur wenn notwendig und unter Wahrung der gesetzlichen Vorgaben sowie Ihrem Einverständnis.

- eingesetzte Auftragsverarbeiter (Art. 28 DS-GVO) insbesondere im Bereich IT-Dienstleistungen, Logistik, Druckdienstleistungen, Hersteller von IT Hard- und Software, Lohnbuchhaltung und Steuerberatung die Ihre Daten weisungsgebunden für uns verarbeiten
- öffentliche Stellen und Institutionen (z.B. Finanzbehörden) bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung
- sonstige Stellen, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre Daten im Rahmen des gesamten Bewerbungsverfahrens und über dessen Abschluss hinaus 6 Monate lang. Auf Ihren Wunsch und nur mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung halten wir Ihre Unterlagen 12 Monate vor.

6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Nein

7. Welche weiteren Datenschutzrechte habe ich?

Sie haben unter den jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen das Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO, § 34 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) in seiner ab dem 25. Mai 2018 gültigen Fassung), auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), auf Löschung (Art. 17 DS-GVO, § 35 BDSG), auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO) sowie auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO). Außerdem haben Sie ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO, § 19 BDSG).

8. Kann ich mein Einverständnis widerrufen?

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung zur Datenverwendung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der auf Grund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten, wenden Sie sich bitte an die in der Stellenausschreibung oder auf der Website des Unternehmens angegebene Kontaktperson.

8. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?

Zur Begründung und Durchführung des Bewerbungsverfahrens nutzen wir grundsätzlich keine automatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DS-GVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

9. Inwieweit werden meine Daten für die Profilbildung genutzt?

Ihre Daten werden nicht für „Profiling“ nach Art. 4 Nr. 4 DS-GVO benutzt.

10. Welche Widerspruchsrechte habe ich? (Art. 21 DS-GVO)

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DS-GVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.